

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ОНОХОЙСКИЙ ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА**

671300, Республика Бурятия, Заиграевский район, п. Онохой, ул. Серова, 9 8(3012)-56-3-10

Согласовано
Председатель ПК
Ботясова Т.Г. _____

«Утверждено»
Директор МАУ ДО ОДДТ
Мальцев М.Д. _____

**ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
Работников МАУ ДО «Онохойский ДДТ»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», Приказом Министерства Здравоохранения и социального развития РФ от 29.12.07 г. № 818, Постановлением Правительства РБ от 18.09.2007 г. № 289.

1.2. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МАУ ДО «Онохойский ДДТ», в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, мотивации работников в области инновационной деятельности, современных воспитательно-образовательных технологий, в успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

1.3. Положение определяет общие виды и порядок материального стимулирования работников МАУ ДО «Онохойский ДДТ».

1.4. Положение утверждено директором МАУ ДО «Онохойский ДДТ» Мальцевым М.Д. и согласовано с председателем профсоюза Ботясовой Т.Г.

1.5. Распределение выплат стимулирующего характера производится на основании протокола заседания членов Совета Учреждения (экспертной группы).

1.6. Стимулирующие надбавки выплачиваются из доли стимулирующей части фонда оплаты труда МАУ ДО «Онохойский ДДТ».

I •

1.7. Стимулирующие надбавки являются формой поощрения работников за результативность и высокое качество труда.

1.8. Распределение фонда стимулирующей части проводится ежемесячно. Не выплачивается стимулирующая часть в случае нахождения работника в определенном или ином отпуске, а также за дни нетрудоспособности по больничному листу.

**2. Порядок установления размера выплат и стимулирующей части фонда оплаты
труда работников МАУ ДО «Онохойский ДДТ».**

2.1. Для определения размера выплат и стимулирующей части фонда оплаты труда

работников МАУ ДО «Онохоский ДДТ» разработаны критерии оценки результативности деятельности всех педагогических работников (Приложение № 1)

2.2. Оценка результативности профессиональной деятельности работников МАУ ДО «Онохоский ДДТ» ведется с участием Профкома и представителей Учредителя, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур.

2.3. Порядок рассмотрения выплат из стимулирующей части устанавливается данным Положением.

2.4. Директор МАУ ДО «Онохоский ДДТ» представляет на заседание экспертной группы обеспечивающий демократический, муниципально - общественный характер управления, информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования.

3. Расчет стимулирующих выплат.

3.1. Для расчета процента выплат в МАУ ДО «Онохоский ДДТ» создается экспертная группа в составе представителей Профсоюзного комитета, представителя Учредителя и членов коллектива.

3.2. При определении размера стимулирующих выплат по результатам труда производится расчет за один месяц, на основании решения педагогического совета. Размер стимулирующей надбавки делится на общее количество баллов и устанавливается сумма 1 балла, что позволяет учитывать динамику результативности труда.

3.3. При принятии решения об установлении размеров выплат за качество выполняемой работы экспертная группа руководствуется результатами анализа выполнения плана работы и достижения целевых показателей деятельности учреждения.

3.4. Порядок распределения стимулирующих выплат:

- каждому работнику МАУ ДО «Онохоский ДДТ» начисляется определенная сумма баллов;

- сумма выплат производится ежемесячно на основании решения экспертной группы по результатам деятельности каждого педагогического работника МАУ ДО «Онохоский ДДТ»;

- вся сумма стимулирующих выплат выплачивается 100% по критериям (Приложение №1);

- работники, некачественно или несвоевременно выполняющие свои функциональные обязанности, получают стимулирующие надбавки в более низких процентах или не получают вообще.

4. Решение экспертной группы оформляется протоколом, на основании которого приказом директора МАУ ДО «Онохоский ДДТ» педагогам устанавливаются конкретные размеры выплат за качество выполняемых работ.

**Приложение № 1, к положению
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
Работников МАУ ДО «Онохойский ДДТ»**

**Перечень критериев для определения педагогических работников
МАУ ДО «Онохойский ДДТ»**

№	Направления деятельности	Критерии	Баллы	год, месяц
1	Учебная деятельность	1. Соответствие знаний, умений и навыков учащихся к уровню требований к образовательной программе. (Положительная динамика)	2 б	1 мес.
		2. Результат участия в конкурсах, выставках, олимпиадах:		
		-Центра, Дома творчества (1 балл)	3б	1 мес.
		-районных	4б	1 мес.
		-республиканских (очно)	5б	4 мес.
		(заочно)	4б	2 мес.
-всероссийских (очно)	6б	6 мес.		
(заочно)	4б	3 мес.		
2	Методическая деятельность	Разработка и реализация проектов	3б	1 мес
		Публикации	3б	1 мес
		Реализация образовательных программ в рамках сетевого взаимодействия	3б	1 мес
		Распространение и обобщение педагогического опыта:	1б	1 мес.
		-открытые занятия;	1б	1 мес.
		-мастер-классы;	2б	1 мес.
-выступление на конференции, семинарах;				
-самообразование с презентацией результатов;	1б	1 мес.		
-участие в профессиональных конкурсах;	4б	1 мес.		
3	Инновационная деятельность	1. Использование ИКТ;	1б	1 мес.
		2. Использование инновационных педагогических технологий;	1б	1 мес.
		3. Наличие учебно-методического комплекса и КИМов по образовательной программе.	2б	1 мес.
		4. Участие в педагогических проектах.	1б	1 мес.
4	Воспитательная и социальная деятельность	1. Участие педагога с учащимися в социально-значимых акциях, проектах в сотрудничестве с общеобразовательными учреждениями.	3б	1 мес.
		2. Организация мероприятий, способствующих повышению общего культурного уровня учащихся.	3б	1 мес.
		3. Вовлечение родителей в образовательную, внеурочную и социальную деятельность	3б	1 мес.
5	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное ведение документации и сдача отчетов	3б	1 мес
6	Портфолио педагога	Наличие портфолио педагога (оформлено в соответствии с требованиями)	3б	1 мес



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ОНОХОЙСКИЙ ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА**

671300, Республика Бурятия, Заиграевский район, п. Онохой, ул. Серова, 9 8(3012)-56-3-10

П Р И К А З

28 сентября 2017 г.

№ 48

пгт. Онохой

«О внесении изменений в «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАУ ДО ОДДТ» от 16.11.2016

В связи с изменением штатного расписания МАУ ДО ОДДТ,
Приказываю:

1. Считать утратившим силу следующие пункты и приложения к выше указанному документу с 28.09.2017 г.: Приложения № 1 к «Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАУ ДО «Онохойский ДДТ» (приказ за № 80 от 16.11.2016 г.) «Перечень критериев для определения качества и результативности работы педагогических работников по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда».
2. Внести изменения в «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАУ ДО «Онохойский ДДТ» с 28.09.2017 г.:
- **утвердить** «Перечень критериев для определения качества и результативности работы педагогических работников по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда»:

№	Направления деятельности	Критерии	Баллы
1	Учебная деятельность	1. Соответствие знаний, умений, навыков учащихся к уровню требований к образовательной программе (положительная динамика). 2. Результат участия в конкурсах, выставках, олимпиадах (только призовые места): - Онохойского Дома творчества (по списку) - кустовых, районных - республиканских - всероссийских	2 б. 1 б. 2 б. 3 б. 4 б.
2	Методическая деятельность	1. Разработка и реализация проектов 2. Публикации 3. Реализация ДОП в рамках сетевого взаимодействия 4. Открытые занятия 5. Мастер классы 6. Выступления на семинарах, конференциях 7. Самообразование с презентацией результатов	3 б. 3 б. 3 б. 1 б. 2 б. 2 б. 1 б.

		8. Участие в профессиональных конкурсах	4 б.
3	Инновационная деятельность	1. Использование ИКТ 2. Наличие учебно-методического комплекса и КИМов по ДОП 3. Участие в педагогических, общественных проектах	1 б. 2 б. 2 б.
4	Воспитательная и социальная деятельность	1. Участие педагога, обучающихся в социально-значимых акциях, мероприятиях в сотрудничестве с общеобразовательными учреждениями 2. Организация мероприятий, помощь в организации мероприятий, способствующих повышению общего уровня развития обучающихся 3. Вовлечение родителей в образовательную, внеурочную и социальную деятельность	3 б. 1 – 3 б. 3 б.
5	Исполнительская дисциплина	1. Наличие портфолио педагога (Оформлено в соответствии с требованиями, своевременно обновляется)	1 – 3 б.
Общее количество баллов			

- руководствоваться в части распределения стимулирующей части фонда оплаты труда Приложением № 1 к выше указанному документу.

3. Ознакомить под роспись весь педагогический состав МАУ ДО Онохойский ДДТ.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Руководитель
организации**

Директор ОДДТ
(должность)

(личная подпись)

/Мальцев М.Д./
(расшифровка подписи)